

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МБОУ «СШ №5»
_____ Е.А. Быкова
« ____ » _____ 2018г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «СШ №5»
_____ И.Н. Говердовская
« ____ » _____ 2018г.

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 « О занятости населения в РФ» (ст. 13.25); Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»; законом ХМАО-Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов ХМАО-Югре».

1.2. Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 5» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Согласно Закона ХМАО-Югры от 23.12.2004 года № 89-ОЗ «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре» установлено, что численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления, а именно:

-если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу;

-если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест (должностей) в процентах от среднесписочной численности работников организации. В среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих рекомендации о доступных условиях и видах труда в соответствии с

индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

1.6. Инвалидам, работающим в МБОУ «СШ № 5», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

1.7. Рабочие места для инвалидов выделяются или создаются работодателями согласно установленной квоте.

1.8. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов», Законом ХМАО-Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов ХМАО-Югре» на базе муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 5» создано 2 рабочих места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты:

-должность «воспитатель»;

-должность «уборщик служебных помещений».

1.9. Трудоустройство инвалидов в счет установленных квот производится работодателем самостоятельно либо по направлениям органов службы занятости.

1.10. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством. Инвалиды считаются трудоустроенными, если с ними заключены трудовые договоры в соответствии с законодательством о труде.

1.11. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в общем установленном количестве котируемых рабочих мест.

1.12. Образовательная организация в соответствии с установленной квотой для приема на работу ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным предоставляет в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

1.13. При увольнении данной категории граждан с котируемых рабочих мест работодатель резервирует освободившиеся рабочие места для приема на работу граждан данной категории.

1.14. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.