

От «Работодателя»  
И.о. директора  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №5»  
\_\_\_\_\_ С.Г. Насирова  
« » \_\_\_\_\_ 20 г.

М.П.

От «Трудового коллектива»  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №5»  
\_\_\_\_\_ Е.А. Быкова  
« » \_\_\_\_\_ 20 г.

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К ПОЛОЖЕНИЮ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №5»**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №5»  
(наименование организации)**

Принято на общем собрании работников  
(трудового коллектива) организации

Протокол № 03 от «27» марта 2019г.

г. Нижневартовск 2019 г.

Дополнительное соглашение № 1  
к положению о системе оплаты труда муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №5»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №5», именуемое далее «Работодатель», в лице И.о. директора Насировой С.Г. и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Быковой Е.А. на основании Постановления администрации города Нижневартовска от 22.03.2019 №203 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332) в целях уточнения условий оплаты труда заключили настоящее дополнительное о нижеследующем:

1. - пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

"2.1. Должностной оклад руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.";

- пункт 5.2 раздела V дополнить абзацем следующего содержания:

"Вновь принятым работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу.";

- абзац восемнадцатый пункта 8.3 раздела VIII изложить в следующей редакции:

"При расчете месячного фонда заработной платы работника организации для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску, за исключением единовременных премий, единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ), премиальных выплат по итогам работы за квартал, год."

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

**Выписка из протокола № 03  
общего собрания трудового коллектива**

27.03.2019

г. Нижневартовск

Численность работающих 88 чел.  
Присутствовало 74 чел.

Отсутствовало 14 чел. по уважительной причине

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О внесении изменений в положение о системе оплаты труда

**Постановили:**

1. Внести изменения в положение о системе оплаты труда.
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

Председатель

С.Г. Насирова

Секретарь

В.А. Каменских