

От «Работодателя»  
Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №5»

\_\_\_\_\_ Н.Н. Флерко  
« » \_\_\_\_\_ 2022 г.

М.П.

От «Трудового коллектива»  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №5»

\_\_\_\_\_ Е.А. Быкова  
« » \_\_\_\_\_ 2022 г.

М.П.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**  
**«Средняя школа №5»**  
(наименование организации)

заключенному на период  
с «01» июня 2022 года по «31» мая 2025 года  
регистрационный номер 109/22 от 30.05.2022 года

Принято на общем собрании трудового  
коллектива МБОУ «СШ №5»

Протокол № 5 от «31 » октября 2022 г.

г. Нижневартовск  
2022 г.

Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №5»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №5», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Флерко Н.Н. и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Быковой Е.А. в целях актуализации информации указанной в разделе «Условия и охрана труда» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абзац 1, пункта 2.1.9., раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»

2. Пункт 2.1.15., раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«2.1.15.Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных настоящим Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

-у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);  
-в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;  
-в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;  
-с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.»

3. Пункт 2.1.17., раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции:

«2.1.17. В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.»

4. Пункт 2.36.1., раздела 2 «Трудовой договор» коллективного договора изложить в новой редакции:

«2.36.1. Преимущественное право в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации кроме лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (в течение одного года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно); одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; председатели первичных профсоюзных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и течение двух лет после окончания срока их полномочий.»

5. Пункт 2.3., раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», Приложения 1 к коллективному договору дополнить подпунктом 2.3.11. следующего содержания:

«2.3.11. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им

добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности

индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящего пункта, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ст. 351.7 ТК РФ).»

6. Подпункт 4.1.1., пункта 4.1., раздела 4 «Рабочее время и время отдыха», Приложения 1 к коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания:

«По соглашению между Работодателем и Работником рабочее время и время отдыха может быть установлено иное, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.»

7. Абзац 2, пункта 6.4., раздела 6 «Условия и охрана труда» к коллективному договору изложить в новой редакции:

«Организовывать проверку знаний требований по охране труда - один раз в три года для педагогических работников, руководителей, специалистов и рабочих, а вновь принятых работников - в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора.»

8. Пункт 6.10., раздела 6 «Условия и охрана труда» к коллективному договору, после слов «...России от 28.01.2021 №29н)(Приложение №6).» с красной строки дополнить словами:

«Обеспечивать за счет собственных средств прохождение обязательного психиатрического освидетельствования (до заключения трудового договора), а так же внеочередного психиатрического освидетельствования. (ст. 220 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование") (Приложение № 11).»

9. Пункт 6.20., раздела 6 «Условия и охрана труда» к коллективному договору, после слов «...по направлению Работодателя;», с красной строки дополнить словами:

«-проходить обязательное психиатрическое освидетельствование (до заключения трудового договора), а так же внеочередное психиатрическое освидетельствование.»

10. Стороны согласовали дополнить коллективный договор Приложением №11 «Перечень должностей и профессий, подлежащих прохождению обязательного психиатрического освидетельствования» (Приложение №1 к настоящему дополнительному соглашению №1).

11. Пункты 1,2,3 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 01.01.2023 года.

12. Пункт 4 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с момента подписания.

13. Пункт 5 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 года.

14. Пункты 6-10 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие 01.09.2022 года.

От «Работодателя»  
директор  
муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №5»

\_\_\_\_\_ Н.Н. Флерко  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.  
\_\_\_\_\_ М.П.

От «Трудового коллектива»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №5»

\_\_\_\_\_ Е.А. Быкова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.  
\_\_\_\_\_ М.П.

**Выписка из протокола № 5  
общего собрания трудового коллектива**

«31» октября 2022

г. Нижневартовск

Численность работающих 100 чел.

Присутствовало 83 чел.

Отсутствовало 17 чел. по уважительной причине

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1.О внесении изменений в коллективный договор

**Постановили:**

1. Абзац 1, пункта 2.1.9., раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции.
2. Пункт 2.1.15., раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции.
3. Пункт 2.1.17., раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции.
4. Пункт 2.36.1., раздела 2 «Трудовой договор» коллективного договора изложить в новой редакции.
5. Пункт 2.3., раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», Приложения 1 к коллективному договору дополнить подпунктом 2.3.11.
6. Подпункт 4.1.1., пункта 4.1., раздела 4 «Рабочее время и время отдыха», Приложения 1 к коллективному договору дополнить абзацем указанным в Дополнительном соглашении №1.
7. Абзац 2, пункта 6.4., раздела 6 «Условия и охрана труда» коллективного договора изложить в новой редакции.
8. Пункт 6.10., раздела 6 «Условия и охрана труда» коллективного договора дополнить необходимыми словами.
9. Пункт 6.20., раздела 6 «Условия и охрана труда» коллективного договора дополнить необходимыми словами.
10. Дополнить коллективный договор приложением №11 «Перечень должностей и профессий, подлежащих прохождению обязательного психиатрического освидетельствования».
11. Пункты 1,2,3 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 01.01.2023 года.
12. Пункт 4 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с момента подписания.
13. Пункт 5 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 года.

14. Пункты 6-10 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие 01.09.2022 года.

Проголосовали: единогласно

Председатель собрания

Н.Н. Флерко

Секретарь собрания

В.А. Каменских